

## Обстоятельства дела:

Б. с 28.06.2006 работала директором БУ «Центр народных художественных промыслов и ремесел». Учреждение находится в ведении Департамента культуры Ханты-Мансийского автономного округа - Югры.

В ходе прокурорской проверки установлено:

В БУ «Центр народных художественных промыслов и ремесел» трудовую деятельность осуществляли родственники директора: дочь И. (заместитель директора); дочь С. (заведующая экспозиционно-выставочным отделом); внук Ю. (специалист по жанрам творчества).

Прокурором в Департамент культуры Ханты-Мансийского автономного округа - Югры и Губернатору Ханты-Мансийского автономного округа - Югры были внесены представления об устранении нарушений закона. Меры не были приняты.

Прокурор обратился в суд. 02.03.2023 СУДОМ принято решение, которым ситуации, возникшие между директором БУ «Центр народных художественных промыслов и ремесел» Б. и родственниками директора признаны - конфликтом интересов.

На Департамент культуры Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, БУ «Центр народных художественных промыслов и ремесел» возложена обязанность урегулировать конфликт интересов.

22 мая 2023 года прокурором Ханты-Мансийского автономного округа - Югры на имя заместителя Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа - Югры направлено письмо о принятии мер по исполнению апелляционного определения судебной коллегии по гражданским делам суда Ханты - Мансийского автономного округа - Югры от 02 мая 2023 года.

02.10.2023 Распоряжением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 02.10.2023 полномочия директора Б. прекращены по инициативе работника, в связи с выходом на пенсию. Прокурор обратился в суд.

## Требования:

Признать незаконным распоряжение об увольнении директора учреждения по инициативе работника, возложить обязанность изменить основание увольнения работника - удовлетворено

Суд исходил из доказанности наличия неурегулированного конфликта интересов со стороны Б., установленного вступившим в законную силу апелляционным определением судебной коллегии по гражданским делам суда Ханты - Мансийского автономного округа - Югры от 02 мая 2023 года.

Пришел к выводу о возложении на Департамент государственной гражданской службы, кадровой политики и профилактики коррупции Ханты - Мансийского автономного округа - Югры обязанности изменить основание и формулировку увольнения Б. на увольнение в связи с утратой доверия по причине непринятия работником мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, стороной которого он является и внести соответствующие изменения в трудовую книжку Б., обязав предоставить ее в течение десяти дней со дня вступления в законную силу решения суда для внесения изменения основания увольнения.

\* Судебное дело, по которому прокурор обратился в суд за изменением основания увольнения работника с увольнения «по инициативе работника» на увольнение «в связи с утратой доверия».

## Источник:

Определение Седьмого кассационного суда общей юрисдикции от 27.06.2024 по делу № 88-10820/2024 (УИД 86RS0001-01-2023-004516-77)